

П Р И К А З
по Верхнеберезовской СОШ

от 22.01.08

№ 3

О введении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников школы

На основании приказа № 85 УО от 22.01.08. «О введении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Шебекинского района», в целях улучшения качества образовательных услуг в Шебекинском районе

приказываю:

1. Ввести в действие с 1 января 2008 года методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением правительства Белгородской области от 24 декабря 2007 № 291 в школе.
2. Утвердить поправочный коэффициент 1,531 к размеру фонда оплаты труда работникам школы, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
3. Принять локальный акт о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда на общем собрании трудового коллектива школы.
4. Внести дополнения и изменения в « Коллективный договор» и должностные инструкции работников школы.
5. Провести заседание школьного управляющего совета и вынести решения о премировании работников школы.
6. Издать приказ о премировании работников школы.
7. Разместить принятые документы о НСОТ на сайте школы.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

Т.В. Садовникова

О распределении

стимулирующей части фонда
оплаты труда работников школы

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования
Педагогические работники (учителя, учителя- логопеды, преподаватели организаторы ОБЖ, воспитатели, старшие вожатые, педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения)	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения
	позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)
	позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
	Другие
Заместители директоров по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе	Организация предпрофильного и профильного обучения
	выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
	сохранение контингента учащихся в 10-11 классах
	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы
поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	
Заместитель директора по административно-хозяйственной части, заведующий хозяйством	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Педагог- психолог, социальный педагог	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
заведующий библиотекой, библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся
	пропаганда чтения как формы культурного досуга
	участие в общешкольных и районных мероприятиях
	оформление тематических выставок
	выполнение плана работы библиотекаря
Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта

	Обеспечение безопасной перевозки детей
	отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник, шеф-повар, повара, кухонные рабочие, сторож, кладовщик, мед. сестра, оператор котельной, секретарь, делопроизводитель, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, лаборант, гардеробщик)	проведение генеральных уборок
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
Инженер по обслуживанию и ремонту компьютерной техники	обеспечение исправного технического состояния компьютерной техники

2. Условия премирования

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3. Порядок премирования

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются управляющим советом общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.

3.2. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в управляющий совет общеобразовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения управляющим советом общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

